ROMÂNIA

JUDEȚUL CONSTANȚA – PRIMARUL COMUNEI CASTELU
Str. Republicii, nr. 58, CUI 4515735, Telefon/Fax: 0241 811 831
registratura@primariacomuneicastelu.ro
www.primariacomuneicastelu.ro

DISPOZIȚIA NR. 155 din 23 FEBRUARIE 2023

privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei Comunei Castelu, Județul Constanța

Primarul comunei Castelu, Județul Constanța, domnul Nicolae Anghel;

Văzând referatul dlui Onur Salim – inspector de specialitate în cadrul Compartimentului Proiecte finanțate din fonduri nerambursabile nr. 2.194/23.02.2023 prin care se propune emiterea dispoziției primarului privind aprobarea Planului de integritate aferent Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Comunei Castelu, Județul Constanța;

Având în vedere necesitatea:

- aprobării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Castelu, Județul Constanța;
- desemnării coordonatorului implementării Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Castelu, Județul Constanța;

În conformitate cu prevederile:

- Art. 6, alin. (2) și (3) din Hotărârea Guvernului nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- În baza art. 155, alin. (1), lit. a) și alin.(2), lit. c) din Ordonanța de Urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul art. . 196, alin. (1), lit. b), art. 197, alin. (1), cele ale art. 199, alin. (1) și (2), precum si cele ale art. 243, alin.(1), lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

EMITE URMĂTOAREA DISPOZIȚIE:

Art.1 Începând cu data prezentei, se aprobă ***Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025*** la nivelul Comunei Castelu, Județul Constanța, conform anexei.

Art.2 Se desemnează Coordonator al implementării Planului de Integritate și persoană de contact pentru acțiunile privind implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei comunei Castelu, Județul Constanța dna **Prodan Antoneta – viceprimarul comunei**.

Art.3 – Secretarul general al Comunei va comunica prezenta dispoziţie Instituţiei Prefectului - Judeţul Constanţa, pentru exercitarea controlului de legalitate şi tuturor structurilor vizate de activităţile aferente procesului de implementare a Planului de Integritate.

Castelu: 23.02.2023

PRIMAR,

Nicolae ANGHEL

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,

Corneliu MIHON

PLANUL DE INTEGRITATE AL DEPARTAMENTULUI PENTRU LUPTA ANTIFRAUDĂ ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAŢIONALE ANTICORUPŢIE 2021-2025

Nr. crt. măsură plan	Măsura	Indicatori	Riscuri	Surse de verificare	Responsabili	Resurse	Termen de realizare
OBIECTIV GENERAL 1- CREŞTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAŢIONAL							
Obiectiv specific: 1.1 Implementarea măsurilor de integritate la nivel naţional							
1.	**1.1.1** Adoptarea şi distribuirea în cadrul instituţiei a declaraţiei privind asumarea unei agende de integritate organizaţională;	Declaraţie adoptată Declaraţie distribuită	Adoptarea unei declaraţii neadaptate contextului instituţional Nivel scăzut de implicare al angajaţilor				Trim. I 2023
2.	**1.1.2** Adoptarea şi distribuirea în cadrul instituţiei a planului de integritate, urmare consultării angajaţilor şi a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 şi asigurarea resurselor necesare implementării	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv	Nivel scăzut de implicare al angajaţilor Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare				Sem. I 2023

	acestuia;	alocate					
3.	**1.1.3** Evaluarea anuală a modului de implementare a planului şi adaptarea acestuia la riscurile şi vulnerabilităţile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit şi publicat pe site-ul instituţiei Plan adaptat şi publicat pe site-ul instituţiei, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor				Anual
4.	**1.1.4** Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupţie completat Nr. de riscuri şi vulnerabilităţi identificate Nr. de măsuri de intervenţie Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absenţa aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor				Anual
5.	**1.1.5** Identificarea, evaluarea şi raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum şi stabilirea unor măsuri de prevenire şi/sau control urmare producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. şi tipul de măsuri de prevenire şi/sau control luate	Identificarea greşită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanţă a datelor provenită din greşita încadrare a faptelor ca incidente de integritate				Anual
Obiectiv specific 1.2 - Îmbunătăţirea cooperării internaţionale în domeniul integrităţii							
6.	**1.2.1** Promovarea unui rol activ al României în cadrul iniţiativelor regionale şi	Nr. de evenimente şi proiecte prin intermediul cărora s-a promovat	Caracterul formal al implicării				Permanent

	internaţionale anticorupţie;	rolul activ al RO Nr. şi tipul de activităţi desfăşurate	Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO Neimplementarea recomandărilor internaţionale adresate RO Comunicarea incompletă sau tardivă a răspunsurilor la solicitările transmise de organizaţii internaţionale				
7.	**1.2.2** Îmbunătăţirea schimbului de informaţii şi cooperării cu autorităţile şi structurile similare din alte state, organismele şi agenţiile internaţionale în vederea promovării integrităţii;	Nr. de seturi de date/documente conţinând informaţii ce fac obiectul schimbului Nr. de noi demersuri iniţiate cu autorităţile şi structurile similare din alte state, organismele şi agenţiile internaţionale în vederea promovării integrităţii	Caracterul formal al implicării Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO				Permanent
8.	**1.2.3** Creşterea gradului de utilizare a instrumentelor prevăzute în documentele adoptate la nivel regional sau internaţional care vizează cooperarea	Nr. de instrumente utilizate Nr. de demersuri ce implică aspecte de cooperare internaţională	Caracterul formal al utilizării instrumentelor Rezerve ale celorlalte state membre cu privire la activitatea RO				Permanent

	internaţională în prevenirea şi combaterea fenomenului corupţiei.						
OBIECTIV GENERAL 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPŢIEI ASUPRA CETĂŢENILOR							
9.	**2.1** Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a cetăţenilor şi oficialilor publici, cu accent pe drepturile acestora în relaţia cu autorităţile şi instituţiile publice şi impactul corupţiei asupra serviciilor publice;	Nr. şi tip de activităţi de creştere a educaţiei anticorupţie Nr. beneficiarilor activităţilor de creştere a educaţiei anticorupţie Feedback ul dat de participanţi cu privire la calitatea activităţilor de creştere a educaţiei anticorupţie; Rezultatele participanţilor înregistrare la testările de evaluare din cadrul activităţilor de formare în domeniul anticorupţie	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Nivel scăzut de participare şi implicare Caracterul formal al activităţilor Calitatea scăzută a activităţilor de creştere a educaţiei anticorupţie				Permanent
10.	**2.2** Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanţelor, evitarea numirilor temporare în	Nr. instituţiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluaţi Nr. şi tipul măsurilor	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare				Permanent

	funcţiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public şi asigurarea stabilităţii funcţiei publice;	dispuse urmare evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituţie Nr. şi tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilităţii anunţurilor aferente procedurilor de recrutare					
11.	**2.3** Asigurarea unei protecţii efective a cetăţenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârşite de furnizorii de servicii publice;	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Neimplicarea cetăţenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiştilor în domeniul comunicării online	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecţie Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluţionare al mai multor instituţii				Permanent
12.	**2.4** Formarea unei culturi civice de confruntare a	Nealocarea resurselor umane şi financiare	Nealocarea resurselor umane şi financiare				2021-2025

	fenomenului corupţiei "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	necesare Neimplicarea cetăţenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiştilor în domeniul comunicării online	necesare Neimplicarea cetăţenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiştilor în domeniul comunicării online				
13.	**2.5** Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupţie generate de interacţiunea directă cu oficialii publici;	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Acces limitat la internet				Permanent
14.	**2.6** Reglementarea transparentă a procedurilor de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obţinerea cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obţinere cu celeritate (sau în regim de urgenţă) a serviciilor publice Nr. de servicii publice	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporţionate				2023

		furnizate urmare procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă					
15.	**2.7** Evaluarea ex-post a politicilor publice din perspectiva performanţei şi a rentabilităţii cheltuielilor publice.	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obţinere cu celeritate sau în regim de urgenţă a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporţionate	Absenţa informaţiilor necesare cu privire la eforturile de implementare ale politicilor publice Lipsa personalului specializat pentru realizarea unor astfel de evaluări Absenţa informaţiilor necesare cu privire la cheltuieli				Permanent
OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUŢIONAL ŞI A CAPACITĂŢII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ŞI COMBATEREA CORUPŢIEI							
Obiectiv specific: 3.1 Eficientizarea măsurilor preventive anticorupţie prin remedierea lacunelor şi a inconsistenţelor legislative, precum şi prin asigurarea implementării lor efective							
16.	**3.1.3** Asigurarea de către instituţiile tutelare a aplicării efective şi unitare a legislaţiei de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora,	Nr. de raportări Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative	Lipsa interesului personalului/conducerii instituţiei publice Nealocarea resurselor				Permanent

	inclusiv în cadrul întreprinderilor publice;	Nr. şi tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituţiilor Nr. de instituţii în care există persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanţelor care au favorizat încălcarea normelor, diferenţiat pe tipologii Nr. de situaţii de represalii la locul de muncă Nr. de plângeri depuse în instanţă	umane şi financiare necesare				
Obiectiv specific: 3.3 Îmbunătăţirea capacităţii de gestionare a eşecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor şi vulnerabilităţilor instituţionale							
17.	**3.3.1** Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupţiei la nivelul tuturor autorităţilor	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare				O dată la doi ani

	publice;	a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Lipsa cooperării din partea autorităţilor publice				
18.	**3.3.4** Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupţie prin dezvoltarea de aplicaţii informatice dedicate acestora;	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităţilor publice	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Lipsa interesului sau cunoştinţelor personalului Dificultăţi tehnice Utilizarea improprie/dificilă a aplicaţiilor dezvoltate				Permanent
OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂŢII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific: 4.3 Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în administraţia publică locală							
19.	**4.3.1** Crearea unui cadru de uniformizare a procedurilor administrative disponibile la nivelul UAT-urilor, reducând astfel gradul de vulnerabilitate	Un ghid privind elaborarea procedurilor Nr. de tematici care au fost avute în vedere pentru elaborarea ghidului	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare				2024

		Nr. instituţii care au adoptat/şi-au revizuit procedurile pe baza ghidului					
20.	**4.3.2** Digitalizarea procesului de obţinere a autorizaţiilor (în ceea ce priveşte cele cinci proceduri administrative descrise în cadrul Studiului privind analiza procedurilor administrative care sunt cele mai vulnerabile la corupţie) şi minimalizarea interacţiunii dintre funcţionarul public şi cetăţean;	Dezvoltare platforma online la nivel naţional pentru procedurile administrative identificate ca fiind cele mai vulnerabile la corupţie	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Întârzieri în adoptarea de acte normative, norme metodologice şi proceduri				2023-2024
21.	**4.3.3** Actualizarea anuală a scorului index al integrităţii în cadrul administraţiei publice locale;	Indexul integrităţii în administraţia publică locală actualizat şi publicat	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Întârzieri în actualizarea scorului index al integrităţii				Anual
22.	**4.3.4** Realizarea unor proiecte/activităţi în comun cu participarea autorităţilor publice locale şi a reprezentanţilor societăţii civile, având ca obiectiv prevenirea corupţiei, promovarea eticii şi	Nr. şi tip de activităţi desfăşurate Sustenabilitatea proiectelor/activităţilor realizate	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Lipsa de implicare a autorităţilor publice locale şi a reprezentanţilor societăţii civile				Anual

	integrităţii;	Feed-backul grupului ţintă					
23.	**4.3.5** Stabilirea unor condiţii de eligibilitate din perspectiva cadrului de integritate aplicabil pentru APL în vederea accesării fondurilor publice;	Nr. şi tip de condiţii stabilite Procedură/măsuri de monitorizare a îndeplinirii condiţiilor Act normativ adoptat	Neaplicarea condiţiilor de eligibilitate stabilite de actul normativ Lipsa monitorizării îndeplinirii condiţiilor de eligibilitate				2023
24.	**4.3.6** Transparentizarea procedurilor de alocare de fonduri prin programele naţionale de investiţii şi eficientizarea mecanismelor de colectare şi publicare de date referitoare la implementarea proiectelor finanţate prin program.	Nr. de informaţii publicate Mecanisme de colectare şi publicare de date referitoare la implementarea proiectelor funcţionale	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Neaplicarea actului normative adoptat				2023
Obiectiv specific 4.5: Creşterea integrităţii, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie în mediul de afaceri							
25.	**4.5.8** Aplicarea standardelor aferente open contracting data;	Nr. seturi de date publicate Instituţii şi autorităţi	Neimplementarea OCSD de către instituţiile publice Nealocarea resurselor				2023

		publice care au aplicat standardul OCDS	umane şi financiare necesare				
OBIECTIV GENERAL 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANŢEI DE COMBATERE A CORUPŢIEI PRIN MIJLOACE PENALE ŞI ADMINISTRATIVE							
Obiectiv specific 5.4: Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfăşurat la nivelul administraţiei publice centrale:							
26.	**5.4.2** Consolidarea capacităţii structurilor de control administrativ din administraţia publică centrală de a identifica riscurile şi vulnerabilităţile instituţionale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Nealocarea resurselor umane şi financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate				Permanent